

PERSONAS DESASIGNADAS Y FORMACIÓN POCO ÚTIL (FALTA DE PROYECTOS, PREOCUPACIÓN POR LA SITUACIÓN)

Desde el comité queremos comentar la preocupación existente por el aumento del número de personas desasignadas en los diferentes proyectos que tiene la empresa.

Desde la empresa, se propone formación como respuesta a esta situación. Sin embargo, dicha formación no está alineada con los perfiles y tecnologías que demandan los clientes en el mercado actual.

Esto, dificulta que personas desasignadas puedan incorporarse a proyectos reales.

La falta de adecuación entre formación y necesidades del mercado limita la incorporación a proyectos.

Es necesario un enfoque formativo orientado claramente a la incorporación efectiva en cliente.

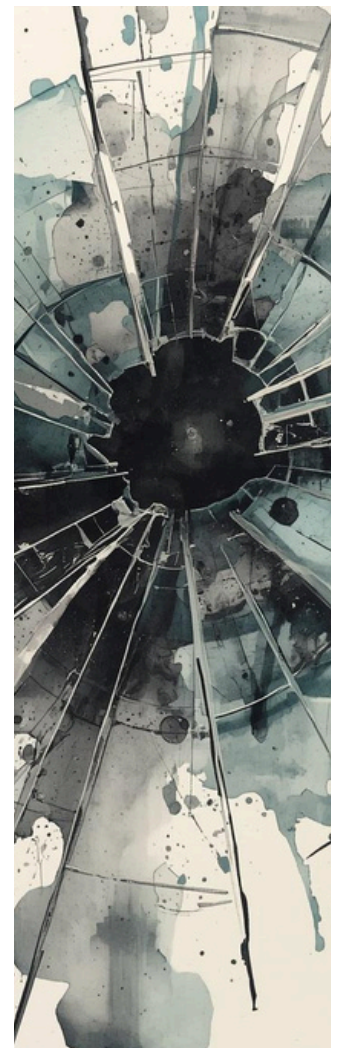
FORMACIÓN QUE NO SE APLICA EN LOS PROYECTOS

Queremos trasladar la situación que en numerosas ocasiones nos habéis comunicado:

Desde la compañía en ocasiones se proponen formaciones **sin un plan de formación personal ni un objetivo de aplicación concreto**, ya que en muchas ocasiones no se están aplicando en los proyectos reales porque los clientes con los que trabajamos no demandan esas tecnologías o conocimientos, a pesar de que exigen tiempo, esfuerzo y dedicación sin objetivo claro.

Esto genera en la plantilla:

- **Frustración**, al dedicar horas a formaciones **sin salida práctica**.
- **Desigualdad entre personas**, ya que el esfuerzo formativo no se traduce en las mismas oportunidades, generando comparaciones y malestar dentro de los equipos.
- **Sensación de falta de planificación** por parte de managers y responsables de los equipos.
- **Pérdida de oportunidades reales de asignación**, impidiendo que la formación contribuya al desarrollo profesional y a la incorporación efectiva en cliente.
- **Bloqueo en la evolución profesional**, al no poder orientar la formación hacia perfiles demandados, limitando la recolocación interna y la proyección de la carrera profesional.
- **Desconfianza creciente** hacia la política formativa de la empresa, si es que realmente la hay, al percibirse que no aporta valor real.
- **Impacto negativo en la conciliación**, especialmente cuando la formación se realiza fuera del horario laboral sin un retorno claro ni reconocimiento posterior.



DESDE EL COMITÉ TENEMOS QUE VOLVER A INSISTIR...



Desde el **Comité de Empresa** creemos que la formación debe ser una herramienta útil y efectiva, y no un mero trámite sin impacto real.

Por ello, consideramos imprescindible que la formación impulsada por la empresa cumpla, como mínimo, los siguientes criterios:

- **Planificada en función de las necesidades reales de los proyectos**, priorizando tecnologías y competencias que estén siendo demandadas por los clientes, con el objetivo de facilitar la asignación efectiva a proyectos.
- **Coordinada con la persona responsable (manager) y tu BP**, garantizando que el esfuerzo formativo realizado por cada empleado tenga una utilidad posterior concreta y esté alineado con un posible itinerario profesional y de asignación.
- **Aprovechable de manera real** y activa por parte de la empresa, para proponer proyectos relacionados con los conocimientos adquiridos, evitando así el desaprovechamiento del talento y la formación realizada.
- **Realizada dentro del horario laboral**. la formación que es necesaria para realizar tu trabajo en atmira no puede ser fuera de la jornada, se debe tener en cuenta siempre la conciliación.

Continuaremos insistiendo en que **la formación** no puede ni debe convertirse en un simple requisito formal, desvinculado de la realidad de los proyectos, sino que **debe ser una herramienta efectiva de desarrollo profesional**.

Tu situación de desasignación no cambia para nada tu situación laboral, por lo tanto, tienes que **realizar tu jornada laboral del mismo modo** que la hacías cuando estabas en un proyecto.

En caso de necesitar ausentarte, debes seguir los protocolos de la empresa.

Si no te proponen formación habla con **tu responsable de talento (BP)**, y pídele formación adaptada a tu categoría y tu perfil profesional.

Insiste si es necesario, **el objetivo común es tu recolocación en un proyecto**.

Si no sabes quien es tu BP o responsable envía un mail a labour o talent.



VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

CEPSA se transforma en MOEVE. Hasta 17,50 cts/litro de descuento con la Tarjeta gratuita Moeve Pro Direct. ¿Cómo?: consigue 7 cts/l desde el primer litro, 5 cts/l a final de mes, acumulables a los descuento Fin de mes Red Fleet (3,5 cts/l) y Fin de mes Gama Max (2 cts/l).



Aquí tienes más información

